Atitit.技术管理者要不要自己做开发？？

[1. 为什么很多管理者不能自己亲自做了 1](#_Toc27832)

[1.1. 沟通成本多了 1](#_Toc9588)

[1.2. 。组织分散、 1](#_Toc28748)

[1.3. 会议多 、协调多 1](#_Toc18705)

[1.4. 问题的根源在于我们越来越厚重的管理， 2](#_Toc2440)

[2. 小型模式下可以亲自上阵。 2](#_Toc17345)

# 为什么很多管理者不能自己亲自做了

## 沟通成本多了

就有所谓的管理者，管的人越多，管理者做技术的时间越少。要转变开发的模式，班

聪明的人都去做管理了。根源还是研发团队的作战方式。一个项目需要那么多人，必然需要有管理，就有所谓的管理者，管的人越多，管理者做技术的时间越少。要转变开发的模式，班长的战争。如果都是一个个的小团队，就不需要那么多的所谓的技术管理者了

作者::  ★(attilax)>>>  绰号:老哇的爪子 （ 全名：：Attilax Akbar Al Rapanui 阿提拉克斯 阿克巴 阿尔 拉帕努伊 ） 汉字名：艾龙，  EMAIL:1466519819@qq.com

转载请注明来源： <http://blog.csdn.net/attilax>

## 。组织分散、

## 会议多 、协调多

导致研发质量不高的原因还有一条：过量的外包开发人员，通常是一个PL带着100人的团队，95个都是外包的。完成任务和用心做事儿的差别还是很大的，PL也根本管不过来，代码质量自然不高。

解决方案架构师的作用是什么？主要是通过架构保持整个组织对于解决方案认知的一致，这是为什么很多架构师/SE花大量时间在架构图/PPT上的原因，这也是保证整个组织、很多项目不乱的一个很重要的因素( 首先要讲清楚[WH](http://quotes.money.163.com/usstock/hq/WH.html)Y，工程商人，投入产出先讲清楚，至少要保障逻辑上成功，这就是为什么投入大量人力在前端，也是IPD的重要作用之一。

## 问题的根源在于我们越来越厚重的管理，

现在的管理要求越来越多，管理手段越来越繁琐，绩效评价、薪资调整、奖金评定、配股、任职资格、人岗匹配、团队稳定、离职跳池等，是必须有一个强有力的管理者进行团队管理，从PL开始，要想管理好团队，必须抛弃技术走向管理，导致无精力专注技术。

# 小型模式下可以亲自上阵。

国王要不要亲自带兵？？？酋长要不要是冲浪最好的那个人？？